

LICEO CLASSICO E MUSICALE "A. MARIOTTI" PERUGIA

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2022/23

Visto il vigente CCNL

In data 2 marzo 2023 presso la sede Centrale del Liceo Classico "A. Mariotti tra il Dirigente Scolastico prof.ssa Giuseppina Boccuto e la R.S.U. (presenti la prof.ssa Sauretta Ragni e la sig.ra Anna Maria Biancarelli) viene stipulato la presente contratto di Istituto su:

IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART. 1 - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica sono assegnate ai sensi del vigente CCNL e relative comunicazioni del M.I.U.R., agli atti dell'Istituto.
2. Ai sensi della vigente normativa si stabilisce che le economie derivanti dalle risorse finanziarie degli anni precedenti vanno ad incrementare la disponibilità contrattabile dell'anno scolastico in corso come di seguito indicato (al lordo dipendente):
 - € 2.817,06 da: economie anni precedenti per attività complementari di Educazione Fisica
a: attività complementari di Educazione Fisica a.s. 2022-23
 - € 13.084,61 da: economie anni precedenti per "Valorizzazione personale scolastico"
a: attività oggetto della presente contrattazione previste nel FIS Fondo Istituzione scolastica per il personale docente a.s. 2022/23
 - € 227,12 da economie da Incarichi specifici ATA
a: Incarichi specifici ATA a.s. 2022-23
 - € 34.858,35 da : economie da attività F.I.S.anni precedenti
a: attività previste nel F.I. a.s. 2022/23
 - € 19,67 da: economie da Ore sostituzioni docenti assenti
a: compensi per docenti su sostituzione colleghi assenti a.s. 2022-23

Il finanziamento a.s. 2022/23 per "valorizzazione del personale" è destinato ad attività oggetto della presente contrattazione nel budget riservato al personale docente .

Per la parte di finanziamento diretto a retribuire il personale docente e ATA dell'Istituto, la disponibilità contrattabile è così suddivisa: una quota pari al 29% è riservata al personale ATA, la parte rimanente al personale Docente. Eventuali economie saranno oggetto di successivo accordo

Non rientrano nella contrattazione , se assegnati, i seguenti finanziamenti già finalizzati:

- Funzioni strumentali
- Incarichi specifici ATA
- Fondi D.M. 821/13 (ex Legge 440/97)
- Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti
- Pratica Sportiva

3. La costituzione del fondo è determinata dall'assegnazione per l'A.S. 2022/23 comunicata dal MI con nota 46445 del 04/10/22. Si procederà alla liquidazione dei compensi che rientrino nei limiti delle somme accreditate al sistema POS del SIDI del Ministero dell'Istruzione.

Il Fondo di Istituto è costituito da:

- a) disponibilità per l'A.S. 2022/23 per totale € 78.897,35 al lordo dipendente
 - b) avanzo derivante dalla liquidazione del Fondo Istituto A.S. precedente e riutilizzato per l'A.S. in corso per un totale di € 51.006,81 al lordo dipendente.
- Parte del Fondo di Istituto A.S. 2022/23 viene destinato, per un importo pari € 4.160,00- al lordo dipendente -, per finanziare la parte variabile dell'Indennità di direzione di competenza del Direttore dei s.g.a.

Art. 2 -PERSONALE ATA

1. Per prestazioni di lavoro in orario straordinario viene stabilito, un budget complessivo di € 5.400,00 secondo il compenso tabellare orario previsto dal C.C.N.L.
2. Per maggiore impegno e prestazioni aggiuntive è stanziata la somma complessiva di € 19.000,00 lordo dipendente. Entro tale limite ai collaboratori scolastici, al personale amministrativo e tecnico sarà corrisposto il compenso come da relative nomine. Il maggiore impegno comprende: flessibilità servizio e turnazione, sostituzione colleghi assenti non coperti da personale supplente, attività non

Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Giuseppina Boccuto

RSU

Prof. ssa Sauretta Ragni

Sig.ra Anna Maria Biancarelli

LICEO CLASSICO E MUSICALE "A. MARIOTTI" PERUGIA

comprese nell'organigramma. Le prestazioni aggiuntive comprendono attività da svolgere anche in orario di servizio in base a incarichi conferiti, che comportano un maggiore carico di lavoro.

3. Per remunerare il "maggiore impegno" e le "prestazioni aggiuntive" dei collaboratori scolastici la cifra annuale prevista verrà liquidata ai singoli in proporzione ai giorni effettivi di presenza in servizio nel periodo di svolgimento delle lezioni così come definito dal Calendario Scolastico Regionale.
4. Gli incarichi specifici sono assegnati al personale ATA, sulla base del budget disponibile per l'a.s. corrente, come da nomine prot. 17523 del 14/10/2022.
5. Per quanto riguarda il personale ATA, si concorda sulla possibilità di conguagliare le voci fra straordinario e prestazioni aggiuntive.

Art. 3 – PERSONALE DOCENTE

1. Per l'incarico di Coordinatore di singola classe 4^a e 5^a ginnasio, 1^aM e 2^aM viene assegnato un compenso forfetario di € 105,00 pari a 6 ore non di docenza; per l'incarico di coordinatore di singola classe 1^a e 2^a liceo classico, 3^aM e 4^aM viene assegnato un compenso forfetario di € 140,00 pari a 8 ore non di docenza; per l'incarico di Coordinatore di singola classe terminale viene assegnato un compenso forfetario di € 210,00 pari a 12 ore non di docenza.
2. Per l'incarico di Coordinatore di dipartimento viene assegnato un compenso forfetario pari a € 200,00.
3. Per le attività di collaborazione continuativa con il Dirigente Scolastico è assegnato compenso forfetario pari a 5 ore settimanali non di docenza al primo collaboratore (€ 2887,50) e un compenso forfetario pari a 2 ore settimanali non di docenza al secondo collaboratore (€ 1.155,00).
4. Per l'incarico di fiduciario della succursale di via degli Sciri viene assegnato un compenso forfetario pari a 1 ora settimanale non di docenza (€ 577,50).
5. I corsi IDEI e recupero-sostegno didattico alunni, come da delibere degli OO.CC. saranno retribuiti entro un budget specifico massimo di € 23.500,00.
6. Per la collaborazione alla gestione del registro elettronico e della piattaforma Gsuite viene assegnato un compenso forfetario pari a 1 ora settimanale non di docenza (€ 577,50) ai ciascuno dei due referenti dell'attività, per un totale di € 1.155,00. Per la collaborazione alla gestione del sito web dell'istituto viene assegnato un compenso forfetario pari a € 577,50. Per la collaborazione alla gestione della dotazione informatica viene assegnato un compenso forfetario pari a € 577,50.
7. Per il referente per l'orario viene stabilito un compenso forfetario pari a 40 ore non di docenza (€ 700,00).
8. Per il referente per il giornalino Zibaldone viene stabilito un compenso forfetario pari a € 200,00).
9. Per i referenti scolastici Covid viene stabilito un compenso forfetario pari € 100,00 per ciascuno dei tre referenti, per un totale di € 300,00.
10. Per i docenti responsabili di Laboratorio, Palestra, Biblioteca si stabilisce un compenso forfetario di €120,00 ciascuno.
11. Per i preposti (n. 11) si stabilisce un compenso forfetario pari a € 100,00 ciascuno.
12. Per i docenti che accompagnano la classe in visite guidate si stabilisce un compenso forfetario giornaliero di € 20,00 per un totale di € 1.180,00.
13. Per i docenti che accompagnano la classe in viaggio di istruzione, Progetto Montagna, progetto Vivere il Teatro greco a Siracusa si stabilisce un compenso forfetario di € 35,00 a notte per un totale di € 9.100,00.
14. Per i docenti referenti dei viaggi di istruzione si stabilisce un compenso forfetario di € 20,00 per viaggio per un totale di € 620,00.
15. Per i docenti che assicurano la vigilanza nell'aula sosta del Liceo Musicale si stabilisce un compenso forfetario per un totale di €500,00.
16. Per i docenti impegnati nelle lezioni del Percorso Biologia con curvatura Biomedica si assegna un compenso corrispondente a 40 ore di insegnamento (complessivamente €1.400,00) per la seconda annualità e 20 ore di insegnamento (complessivamente € 700,00) per la prima annualità.
17. Per i due docenti referenti del Percorso Biologia con curvatura Biomedica si stabilisce un compenso forfetario di € 200,00 ciascuno.

Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Giuseppina Boccuto

RSU

Prof. ssa Sauretta Ragni

Sig.ra Anna Maria Biancarelli

LICEO CLASSICO E MUSICALE "A. MARIOTTI" PERUGIA

18. Per i progetti POF si assegna un budget di € 26.000,00 che verrà suddiviso in base alle indicazioni orarie contenute nei progetti stessi sulle ore di docenza (da compensare ad € 35,00 ad ora) e di non docenza (ad € 17,50 ad ora).
19. Per l'attività di Orientamento viene assegnato un budget pari a € 3.412,50, suddiviso fra open day (€ .837,50 sulla base di tre ore ad € 17,50 cadauna per docente per turno) e orientamento presso Scuole Medie (€ 1575,00 sulla base di € 17,50 a incontro per docente)

Art. 4 – ACCANTONAMENTO

Risulta un accantonamento del FIS Fondo Istituzione scolastica per totale € 1.889,24, da contrattare a consuntivo.

Art. 5 – CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

Le parti si danno atto che le clausole del presente contratto che risultassero in contrasto con la vigente normativa sarebbero nulle.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo dell'Istituzione Scolastica intervenga quando le attività previste siano state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 6 – ULTERIORI ASSEGNAZIONI

Eventuali risorse aggiuntive che dovessero essere assegnate all'Istituzione Scolastica per la retribuzione accessoria del personale nel corso di validità del presente Contratto Integrativo saranno oggetto di successiva contrattazione.

Parte Pubblica
Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Giuseppina Boccuto

RSU
Prof. ssa Sauretta Ragni
Sig.ra Anna Maria Biancarelli

	Da MIUR nota n. 23072 del 30/09/2020	DOCENTI	ATA	Somme al Lordo oneri stato	Somme lordo oneri personale
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA		96	21	€ 71.078,17	€ 53.563,05
FUNZIONI STRUMENTALI				€ 4.871,42	€ 3.671,00
INCARICHI SPECIFICI ATA	DA MIUR			€ 3.014,00	€ 2.271,29
AREE A RISCHIO	NOTA 46445			€ 746,41	€ 562,48
ORE ECCEDENTI sost. Doc. ass.	DEL 04/10/22			€ 4.493,77	€ 3.386,41
ATTIVITA' COMPL. EDUC. FISICA				€ 3.652,42	€ 2.752,39
VALORIZZAZIONE personale scuola				€ 16.840,60	€ 12.690,73
totale a.s. 2022/23				€ 104.696,79	€ 78.897,35

COMPETENZA 22-23	LORDO STATO
Nota MIUR 46445 del 04/10/22	€ 71.078,17
FONDO ISTITUTO	€ 4.871,42
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.014,00
INCARICHI SPEC ATA	€ 4.493,77
ORE ECCEDENTI SOST.	€ 3.652,42
PRATICA SPORTIVA	€ 746,41
PROGETTI AREE A RISCHIO	€ 16.840,60
VALORIZZAZIONE DOCENTI	€ 104.696,79
TOTALE MOF 2022/23 lordo Stato	€ 104.696,79
ECONOMIE DA A.S. 2021/22	LORDO STATO
FONDO ISTITUTO (con corsi recupero)	€ 46.257,03
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 0,00
INCARICHI SPEC ATA	€ 301,39
ORE ECCEDENTI	€ 26,10
PRATICA SPORTIVA	€ 3.738,24
PROGETTI AREE A RISCHIO	€ 0,00
VALORIZZAZIONE DOCENTI	€ 17.363,28
TOTALE ECONOMIE DA A.S. 2021	€ 67.686,04

DISPONIBILITA' A.S. 2022/23	Lordo Stato	Lordo dipendente
FONDO Istituto a.s. 22/23	€ 71.078,17	€ 53.563,05
FONDO Istituto a.s. 21/22 economie	€ 46.257,03	€ 34.858,35
FUNZIONI strumentali Docenti 22-23	€ 4.871,42	€ 3.671,00
FUNZIONI strumentali a.s. 21/22 economie	€ -	€ -
INCARICHI specifici ata 22/23	€ 3.014,00	€ 2.271,29
INCARICHI specifici ata 21/22 economie	€ 301,39	€ 227,12
ORE eccedenti a.s.22/23	€ 4.493,77	€ 3.386,41
ORE eccedenti a.s. 21/22 economie	€ 26,10	€ 19,67
PRATICA sportiva a.s. 22/23	€ 3.652,42	€ 2.752,39
PRATICA sportiva a.s. 21/22 economie	€ 3.738,24	€ 2.817,06
PROGETTI aree a rischi 22/23	€ 746,41	€ 562,48
PROGETTI aree a rischio 21/22 economie	€ -	€ -
VALORIZZAZIONE 22/23	€ 16.840,60	€ 12.690,73
VALORIZZAZIONE 21/22 economie	€ 17.363,28	€ 13.084,61
TOTALE	€ 172.382,83	€ 129.904,16

DISPONIBILITA' LORDO DIPENDENTE COMPETENZA AS 22-23
€ 78.897,35

DISPONIBILITA' LORDO DIPENDENTE DA A.S. 2021/22
€ 51.006,81

Per l'Amministrazione
Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Giuseppina Boccuto

Per la parte sindacale
I rappresentanti R.S.U.

Sig.ra Anna Maria Biancarelli

Pro.ssa Sauretta Ragni

