

# LICEO CLASSICO E MUSICALE “A. MARIOTTI”PERUGIA

## CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2018/19

Visto il vigente CCNL

In data 20 dicembre 2018 presso la sede Centrale del Liceo Classico “A. Mariotti tra il Dirigente Scolastico prof.ssa Giuseppina Boccuto e la R.S.U. composta da prof. Mauro Businelli, prof. Piergiorgio Sensi, sig. ra Anna Maria Biancarelli

viene stipulato il presente Contratto integrativo d’istituto su:

### IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO DELL’ISTITUZIONE SCOLASTICA

#### **ART. 1 - CRITERI GENERALI PER L’UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE**

1. Le risorse del Fondo dell’Istituzione Scolastica sono assegnate ai sensi del CCNL 19/4/2018 anni 2016-2018 e le seguenti comunicazioni del M.I.U.R., agli atti dell’Istituto:

Nota del 28/09/2018 n. 19270

Per la parte di finanziamento diretto a retribuire il personale docente e ATA dell’Istituto, la disponibilità assegnata è così suddivisa:

una quota pari al 26,1% dell’assegnazione del corrente anno scolastico è riservata al personale ATA, la parte rimanente al personale Docente.

Eventuali economie saranno oggetto di successivo accordo

Non rientrano nella contrattazione, se assegnati, i seguenti finanziamenti già finalizzati:

- Funzioni strumentali
- Incarichi specifici ATA
- Fondi D.M. 821/13 (ex Legge 440/97)
- Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti
- Progetti Aree a rischio
- Pratica Sportiva
- Alternanza scuola lavoro
- Fondo per incarichi personale esterno per corsi recupero.

2. La costituzione del fondo, come da All.1 (che fa parte integrante del presente contratto), è determinata dall’assegnazione per l’A.S. 2018/19 comunicata dal MIUR con la nota sopra citata. Si procederà alla liquidazione dei compensi che rientrino nei limiti delle somme accreditate al sistema SICOGE MIUR.

2. Il Fondo di Istituto è costituito da:

a) disponibilità per l’A.S. 2018/19 per totale € 51.442,51 al lordo dipendente

b) avanzo derivante dalla liquidazione del Fondo Istituto A.S. precedente e riutilizzato per l’A.S. in corso per un totale di € 4.034,84 al lordo dipendente, già impegnato come concordato nella riunione del 14/9/2018 e pertanto escluso dalla presente contrattazione.

3. Parte del Fondo di Istituto A.S. 2018/19 viene destinato, per un importo pari € 3.830,00– al lordo dipendente –, per finanziare la parte variabile dell’Indennità di direzione di competenza del Direttore dei s.g.a.

#### **Art. 2 –PERSONALE ATA**

1. Per prestazioni di lavoro in orario straordinario viene stabilito, un budget complessivo di € 1.221,55 secondo il compenso tabellare orario previsto dal C.C.N.L.

La somma stanziata per lo straordinario ATA è destinata prioritariamente a compensare le ore di servizio in occasione degli Open Day

2. Per maggiore impegno e prestazioni aggiuntive è stanziata la somma di € 11.200,00. Entro tale limite ai collaboratori scolastici, al personale amministrativo e tecnico sarà corrisposto il compenso come da tabella che sarà compilata alla stipula definitiva del contratto di Istituto. Il maggiore impegno comprende: flessibilità servizio e turnazione, sostituzione colleghi assenti non coperti da personale supplente, attività finalizzate al miglioramento del POF dell’Istituto, attività necessarie al collegamento con il territorio. Le prestazioni aggiuntive comprendono attività da svolgere anche in

*Parte Pubblica*

*Il Dirigente Scolastico*

*Prof.ssa Giuseppina Boccuto*

*RSU*

*Prof. Mauro Businelli*

*Prof. Piergiorgio Sensi*

*Sig.ra Anna Maria Biancarelli*

# LICEO CLASSICO E MUSICALE “A. MARIOTTI”PERUGIA

orario di servizio in base a incarichi conferiti, relativi in particolare a: sicurezza, collaborazione ai progetti, assistenza alla didattica e ai laboratori di informatica, che comportano un maggiore carico di lavoro.

3. Per remunerare il “maggiore impegno” e le “prestazioni aggiuntive” dei collaboratori scolastici la cifra annuale prevista verrà liquidata ai singoli in proporzione ai giorni effettivi di presenza in servizio nel periodo di svolgimento delle lezioni così come definito dal Calendario Scolastico Regionale.
4. Per gli incarichi specifici da assegnare al personale ATA, sulla base del budget disponibile A.S. corrente e sommato alla disponibilità residua A.S. precedente, si stabilisce di retribuire per il corrente anno scolastico come da tabella che sarà compilata alla stipula definitiva del contratto di Istituto.

## Art. 3 – PERSONALE DOCENTE

1. Tutti i compensi forfetari, calcolati su un impegno annuale, sono ampiamente inferiori ad un eventuale compenso calcolato “a ore”, avendo come riferimento temporale 33 settimane e come riferimento finanziario le tabelle del vigente C.C.N.L.
2. Per l’incarico di Coordinatore di singola classe non terminale viene assegnato un compenso forfetario pari a € 30,00; per l’incarico di Coordinatore di singola classe terminale viene assegnato un compenso forfetario pari a € 40,00.
3. Per l’incarico di Coordinatore di dipartimento viene assegnato un compenso forfetario pari a € 100,00.
4. Per le attività di collaborazione continuativa con il Dirigente Scolastico è assegnato compenso forfetario pari a 8 ore settimanali (con compenso orario di € 10,00) al primo collaboratore (€ 2.640,00) e un compenso forfetario pari a 4 ore settimanali (con compenso orario di € 10,00) al secondo collaboratore (€ 1.320,00).
5. Per l’incarico di fiduciario della succursale di via degli Sciri viene assegnato un compenso forfetario pari a 1 ora settimanale (€ 330,00).
6. I corsi IDEI (recupero-sostegno didattico alunni – sportello didattico inteso come lezione a piccoli o piccolissimi gruppi o al singolo studente) saranno retribuiti entro un budget specifico massimo di € 9.000,00 , come segue:
  - con un compenso orario lordo dipendente di € 35,00 per i corsi effettuati nel periodo settembre 2018/maggio 2019;
  - con un compenso orario lordo dipendente di € 50,00 per i corsi di recupero effettuati nel periodo dal 15 giugno 2019 al 25 agosto 2019.
7. Per la collaborazione alla gestione del sito web dell’istituto e del registro elettronico viene assegnato un compenso forfetario pari ad € 600,00 ai due referenti dell’attività, per un totale di € 1.200,00.
8. Per il referente per l’orario viene stabilito un compenso forfetario pari a € 700,00.
9. Per la commissione Biblioteca viene assegnato un compenso forfetario pari a € 50,00 per ciascuno dei 4 componenti.
10. Per l’attività di Orientamento viene assegnato un budget pari a € 2.250,00 per la partecipazione all’open day ( turni di presenza di tre ore ciascuno, a ciascun turno sono assegnati forfetariamente € 50,00, con la previsione della partecipazione di 5 docenti per turno: in caso di un maggior numero di partecipanti, il totale per ogni open day verrà suddiviso equamente fra tutti i partecipanti stessi purché siano stati presenti per un turno intero); un budget pari a € 480,00 per l’attività svolta presso le Scuole Medie fuori sede, entro cui corrispondere il compenso in ragione di ogni “uscita” documentata ; un budget pari a € 600,00 per l’attività svolta presso le Scuole Medie in sede, entro cui corrispondere il compenso in ragione di ogni “uscita” documentata.
11. Per le attività di progetto viene assegnato un budget totale di € 14.125,96 comprensivo di: compenso forfetario per il docente referente, ore di docenza, ore di attività non di insegnamento.
12. Al progetto BES sono assegnati fondi per un totale di € 525,00 da utilizzare per l’istruzione domiciliare, con compenso orario di € 35,00 per ogni ora di docenza frontale , fino a capienza disponibilità.

*Parte Pubblica*  
*Il Dirigente Scolastico*  
*Prof.ssa Giuseppina Boccuto*

*RSU*  
*Prof. Mauro Businelli*  
*Prof. Piergiorgio Sensi*  
*Sig.ra Anna Maria Biancarelli*

# LICEO CLASSICO E MUSICALE “A. MARIOTTI”PERUGIA

Le tabelle allegate fanno parte integrante del presente contratto e in caso di interpretazione dubbia prevalgono sul presente articolato.

## **Art. 4 – ATTIVITA' ULTERIORI**

Qualsiasi attività svolta al di fuori dei criteri e modalità di cui al presente articolato non comporterà alcun compenso in quanto attività non contrattata, ferme restando le responsabilità connesse alla funzione.

## **Art. 5 – CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA**

Le parti si danno atto che le clausole del presente contratto che risultassero in contrasto con la vigente normativa sarebbero nulle.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo dell'Istituzione Scolastica intervenga quando le attività previste siano state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

## **Art. 6 – ULTERIORI ASSEGNAZIONI**

Eventuali risorse aggiuntive che dovessero essere assegnate all'Istituzione Scolastica per la retribuzione accessoria del personale nel corso di validità del presente Contratto Integrativo saranno oggetto di successiva contrattazione.

*Parte Pubblica*  
*Il Dirigente Scolastico*  
*Prof.ssa Giuseppina Boccuto*

*RSU*  
*Prof. Mauro Businelli*  
*Prof. Piergiorgio Sensi*  
*Sig.ra Anna Maria Biancarelli*